



Life Energy Motion

## LEMグループ 安全衛生方針

私共 LEM は電気測定のリディング企業として、エネルギーとモビリティに最適なソリューションを作り出し、お客様のシステムを最適化すると共に、高い信頼性と安全を保証します。安全は LEM グループ戦略の根底部分の一つです。

### 範囲

この健康と安全に関する方針は、当社の将来および現在の従業員全員、および LEM の外部関係者の方々（ボランティア、請負業者、コンサルタントなど）に適用されます。

### 人的資源の重視

各所のリーダーとスタッフは安全方針の原則に積極的に貢献し、安全関連のあらゆる側面について高いレベルの意識とノウハウを維持するよう努めます。

### 安全管理体制

リスクの特定と軽減が当社の管理アプローチの中心として確かなものとするために、各製造拠点に効果的な安全管理システムが必要です。私たちの目標は、職場での死亡事故、職業病、傷害を防ぐことです。最も上位の管理レベルは、各製造拠点で報告された事件および事故の数に関するデータによります。

### 管理

経営者には、職場での事故、怪我、病気を防止する責任があります。安全プログラムへの取り組みをトップレベルでサポートし、より安全で健康的な職場を実現するため、あらゆる従業員からの提案を検討します。

### 監督

監督者は、労働者に安全な作業方法を訓練する責任があります。監督者として、当社の安全規則を施行し、危険な状態を排除するために取り組む必要があり、模範を示して安全への取り組みを主導しなければなりません。

### 安全委員会

安全委員会には、職場の安全と健康の改善を推奨する責任を負う雇用主と従業員の代表が含まれます。この委員会は、危険な作業慣行を特定し、事故防止を奨励し、当社が事故と病気の予防プログラムを評価することを支援する責任もあります。

## 従業員

すべての従業員は、以下の安全衛生活動に参加することが望まれ、奨励されます。

- ・危険な労働行為、事故を上司または安全委員会の代表者に直ちに報告すること。
- ・必要に応じて個人用保護具を着用すること。
- ・安全委員会の活動に参加し、活動を支援すること。

## 請負業者の安全管理

請負業者を含む LEM 施設内にいるすべての人は、当社の直雇用従業員と同じ安全要件を遵守する必要があり、当社の安全トレーニング基準を満たす必要があります。

私たちは、従業員または請負業者を含むすべての人が、自分自身と同僚の安全に対して責任を負うことを望みます。

## 不当行為への対処

従業員は健康と安全に関する指示に従う必要があり、従わない場合には責任を問われます。従業員が安全衛生規則を無視し続ける場合、必要に応じて懲戒処分が講じられ、雇用契約に言及する可能性があります。

健康で安全な職場となるよう尽力することは、すべての従業員の責任です。

Geneva, ジュネーブ



Frank Rehfeld フランク レーフェルド

Chief Executive Officer 最高経営責任者